

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 385

МБДОУ детский сад № 385

620103, г. Екатеринбург, ул. Газетная, д. 48, тел. +7(343)295-83-32,  
эл. адрес [mdou385@eduekb.ru](mailto:mdou385@eduekb.ru), сайт: <http://385.tvoisadik.ru/>

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного ко-  
митета

МБДОУ детского сада № 385

Е.Л. Назарова

«23» марта 2023г.



**УТВЕРЖЕНО**

Заведующий

МБДОУ детского сада № 385

О.Е. Исакова

«23» марта 2023г.



**ПРОГРАММА**

**"нулевого травматизма"**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**детского сада № 385 на 2023-2025 годы**  
(наименование организации)

Принято на Педагогическом совете  
МБДОУ детского сада № 385

Протокол № 3

от «22» 03 2023г.

Екатеринбург, 2023

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая Типовая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, поручения Департамента образования Администрации города Екатеринбурга «Об усилении мер по профилактике травматизма в образовательных организациях» от 28.02.2023г. № 981/37/36.01-29.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья воспитанников и работников МБДОУ детского сада № 385, далее Учреждение, в процессе их деятельности.

## 2. Цели:

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья воспитанников и работников Учреждения.

2.2. Предотвращение несчастных случаев.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

## 3. Задачи:

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в Учреждении.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## 4. Принципы:

4.1. Приоритет жизни воспитанника и работника, здоровья человека.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## 5. Основные направления:

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности участников образовательной деятельности в Учреждении.

3  
5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (д

веренных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

*И другие мероприятия, исходящие из задач которые стоят перед предприятием (организацией, учреждением).*

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования рекомендуется представить в Приложении.

---